

求職活動等におけるハラスメント対応に関する基本方針

制定 2026 年 10 月 1 日

当社は、「NANKAI グループ求職活動等におけるハラスメント対応に関する基本方針」に基づき、採用活動の過程におけるいかなるハラスメントや差別も防止し、すべての求職者に対し、安全・安心かつ公平な採用活動を提供することに取り組んでまいります。

1. 採用活動における行動規則

当社における採用活動は、「NANKAI グループ求職活動等におけるハラスメント対応に関する基本方針」および「NANKAI グループ採用活動における行動規則」に準じて実施します。

また、当社は採用活動における行動マニュアルを整備し、採用活動に関与する役員および従業員は、当該マニュアルに基づいて行動するものとします。

なお、求職者との連絡については、会社の固定電話、会社のメールアドレス、業務用携帯電話および求人サイトの公式メッセージ機能を使用するものとします。

2. 専用の相談窓口の設置

当社への就職活動においてハラスメント等の不適切な行為に関するご申告・ご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

なお、ご連絡いただいたことにより就職活動上の不利益が生じることは一切ございません。

<株式会社日電商会 就活ハラスメント専用相談窓口>

[株式会社日電商会求職活動等におけるハラスメント相談フォームはこちら](#)

※匿名の場合は受け付け後のフィードバック等ができないことをご留意ください。

3. 個人情報の取り扱いについて

(1) 利用目的

当社の採用活動に関して、求職者等から寄せられたハラスメント等に関する相談への対応（事実確認、調査、回答、是正措置、再発防止および採用活動の適正な運営、その他必要な社内手続き）のために利用します。

また、ご本人の同意がある場合又は法令により認められる場合を除き、その他の目的には利用しません。

なお、相談対応にあたり、相談内容に要配慮個人情報が含まれる場合には、当該情報

は相談対応の他記載の利用目的の達成に必要な範囲に限り利用し、適切に管理します。

(2) 第三者への提供

当社は、前項の利用目的の達成に必要な範囲で、相談対応に関する業務の全部または一部を、弁護士その他の専門家に委託することがあります。

また、相談対応、事実関係の確認、是正措置または再発防止のために必要がある場合には、あらかじめご本人の同意を得た上で、関係部署または関係会社と必要最小限の範囲で情報を共有することがあります。

ただし、法令によりご本人の同意を得ることなく提供することが認められる場合は、この限りではありません。

(3) 情報の訂正等の受付と窓口

当社が保有する個人情報に関する訂正・追加・削除等のお申し出については、ご相談いただいた方がご本人またはその代理人であることを確認した上で、株式会社日電商会 就活ハラスメント専用相談窓口の相談フォームより受け付けいたします。

【関連規定・方針】

「NANKAI グループ求職活動等におけるハラスメント対応に関する基本方針」

「NANKAI グループ採用活動における行動規則」

https://ndsyokai.co.jp/assets/pdf/nankaigroup_policy.pdf

以上